

Konfliktreduktion – gutes Betriebsklima inklusive



Die Lösung von Konflikten gehört zu den Grundkompetenzen von UnternehmerInnen und Führungskräften.

Knifflige Probleme, vor allem Konflikte mit undurchsichtigen Hintergründen, brauchen jedoch einen übermäßigen Zeitaufwand. Um den zu reduzieren biete ich individuell auf Ihre Bedürfnisse abgestimmte Beratungen, Workshops und Vermittlungsgespräche:

Wenn es unter Mitarbeitenden immer wieder zu Unstimmigkeiten kommt und negative Auswirkungen auf die Arbeitsleitung zu befürchten sind

→ **Vorträge und Seminare zur Sensibilisierung:**

„Konflikt-Entstehung: Ursachen erkennen und vermeiden“

„Mobbing – nicht bei uns!“

→ **Vermittlung zwischen einzelnen Mitarbeitenden**

Viele Konflikte sind mit externer Unterstützung schon nach zwei bis vier Stunden zu klären.

→ **Teamworkshop zur Verbesserung der Kommunikation**

Sinnvoll sind mindestens zwei mal drei Stunden, je nach Größe des Teams länger.

→ **Schwierigere Fälle, bei denen womöglich ein Mobbing-Verdacht besteht:**

Sie brauchen etwas mehr Zeit und eine besondere Herangehensweise.

Besuchen Sie meine spezielle Website: www.mobbingberatung-salzburg.at



Dr. Claudia Pichler

Mediation • Mobbing- und Konfliktberatung • Training

Tel. +43 676 9620484

www.claudia-pichler.at